Vacature

Bestuurder Wijkracht | Verbindend leider die impact maakt

Hengelo

Reageren vóór: 27 november 2026

WO

36 uur per week

Bouw mee aan de toekomst van het sociaal werk in Twente

Wijkracht staat midden in de samenleving. Elke dag zetten ruim 200 professionals en meer dan 1.200 vrijwilligers zich in om inwoners te ondersteunen, buurten te versterken en kansen te creëren voor iedereen die een steuntje in de rug kan gebruiken. Vanuit onze overtuiging dat iedereen mee moet kunnen doen, werken we samen met inwoners en partners aan een sterke sociale basis en een inclusieve samenleving in en met de gemeenten Borne, Dinkelland, Enschede, Haaksbergen, Hengelo, Oldenzaal en Tubbergen.

De maatschappelijke opgaven worden groter en complexer. Tegelijkertijd groeit Wijkracht in omvang, netwerk, impact en regionale betekenis. Wijkracht staat midden in de transformatie van het sociaal domein, in de beweging van zorg naar welzijn en een stevige sociale basis.

In een alliantie van zeven zorg- en welzijnsorganisaties (Wijkracht Hengelo) verzorgt Wijkracht sinds 1 januari 2025 de basisondersteuning in Hengelo. Een omvangrijke, langjarige en systeem doorbrekende opdracht met een grote transitieopgave, waarvoor Wijkracht als hoofdaannemer fungeert.

Wij zoeken een inspirerende en verbindende bestuurder die richting geeft aan onze volgende fase van ontwikkeling. Iemand die dichtbij mensen staat, strategisch vooruitkijkt en samen met medewerkers, gemeenten en partners werkt aan duurzame maatschappelijke impact.

De uitdaging

Als bestuurder ben je eindverantwoordelijk voor de Stichting Wijkracht groep, de met haar verbonden werkmaatschappijen en het behalen van haar gezamenlijke doelstellingen. Je bent het boegbeeld van de organisatie, zowel intern als extern. Vanuit ons meerjarenbeleidsplan en de strategische ontwikkelagenda van Wijkracht Hengelo draag je zorg voor een gezonde bedrijfsvoering en bouw je aan een organisatiecultuur waarin samenwerking centraal staat en professionals hun vakmanschap optimaal in kunnen zetten.

Je geeft leiding aan het managementteam en legt rechtstreeks verantwoording af aan de Raad van Toezicht. Wijkracht heeft onlangs gekozen voor een nieuwe organisatiestructuur die beter aansluit bij de groei van de organisatie en de uitdagingen binnen het sociaal domein. Daarbij staan nabij leiderschap, professionele ontwikkeling en uitvoeringskracht centraal.

In de alliantie Wijkracht Hengelo geef je samen met de alliantiepartners vorm aan de transformatie van de basisondersteuning. Je bent zichtbaar op de werkvloer, in de regio en in de netwerken waar de toekomst van het sociaal werk vorm krijgt.

Wat ga je doen?

Je:

- versterkt de verdere ontwikkeling van de organisatie en haar professionals;
- verstevigt de samenwerking tussen teams, gemeenten, partners en inwoners;
- waarborgt de kwaliteit, financiële gezondheid en continuïteit van de organisatie;
- onderhoudt en versterkt onze lokale, regionale en landelijke netwerken;
- vertaalt maatschappelijke ontwikkelingen naar kansen voor inwoners, de organisatie en ons netwerk;
- zorgt dat maatschappelijke impact zichtbaar wordt gemaakt en onderdeel is van het gesprek met opdrachtgevers en partners;
- bouwt aan een cultuur waarin samenwerken, leren, eigenaarschap en aanspreekbaarheid vanzelfsprekend zijn;
- stimuleert innovatie, digitalisering en nieuwe manieren van werken.

Wie zoeken wij?

Wij zoeken een bestuurder die maatschappelijke betrokkenheid combineert met resultaatgerichtheid en bedrijfskundig inzicht. Je bent het boegbeeld van de organisatie en in staat de organisatie stevig te profileren, zowel extern als intern.
Iemand die begrijpt dat sociaal werk mensenwerk is. Die professionals vertrouwen en richting geeft. Je bent toegankelijk, nieuwsgierig en zichtbaar. Je luistert goed, bent niet bang om keuzes te maken en weet mensen mee te nemen in verandering.

Je beschikt over:

- academisch werk- en denkniveau;
- ruime leidinggevende ervaring als bestuurder, directeur of eindverantwoordelijke, bij voorkeur binnen het publieke of maatschappelijke domein;
- ervaring met het bouwen en dragen van duurzame netwerken en samenwerkingen;
- ervaring in een politiek-bestuurlijke context;
- kennis van gemeentelijke samenwerking, subsidiestromen, governance en toezicht;
- affiniteit met organisatieontwikkeling, innovatie en digitalisering;
- een sterk netwerk in en verbondenheid met de regio waarin we werken.

Wat typeert jou?

Besluitvaardig, transparant en reflectief
Je straalt leiderschap uit, durft keuzes te maken, ook als deze ingewikkeld zijn en legt deze goed uit. Tegelijkertijd sta je open voor feedback en organiseer je tegenspraak.

Verbindend, faciliterend en zichtbaar
Je bent aanwezig waar het gebeurt. Op de werkvloer, in de wijk en in het netwerk. Je bouwt makkelijk relaties op en weet verschillende belangen met elkaar te verbinden.

Je gelooft in de kracht van professionals. Je stuurt op kaders, vertrouwen en resultaten, zodat medewerkers ruimte ervaren om te doen wat nodig is voor inwoners.

Strategisch en ondernemend
Je hebt een duidelijke visie op de toekomst van het sociaal domein en sociaal werk, die past bij de koers van Wijkracht. Je ziet kansen voor vernieuwing en weet deze om te zetten in concrete resultaten. Je gelooft in de kracht van samenwerking en werkt vanuit die verbinding aan duurzame oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken.

Bedrijfsmatig sterk
Je weet maatschappelijke ambities te verbinden aan een gezonde bedrijfsvoering en het versterken van onze bedrijfsmatige basis.

Onze besturingsfilosofie

Bij Wijkracht geloven we dat sterke resultaten ontstaan wanneer professionals ruimte krijgen om te handelen dichtbij inwoners, ondersteund door heldere kaders en een gezamenlijke koers.
Daarom zoeken wij een bestuurder die:

- uitvoeringskracht centraal stelt;
- vakmanschap en professionele ontwikkeling actief stimuleert;
- samenwerking binnen en buiten de organisatie versterkt;
- maatschappelijke impact leidend maakt in besluitvorming;
- werkt vanuit vertrouwen, verbinding, lef en vakmanschap.

Waarom Wijkracht?

Omdat je hier daadwerkelijk impact kunt maken.
Je komt terecht in een betrokken organisatie met bevlogen medewerkers en sterke regionale samenwerkingen. Een organisatie die trots is op wat is opgebouwd, maar tegelijkertijd ambitieus is om zich te blijven ontwikkelen. Als bestuurder krijg je de kans om richting te geven aan een organisatie die iedere dag werkt aan het versterken van mens, gemeenschap en maatschappij.
Wijkracht biedt passende arbeidsvoorwaarden, een vakantietoeslag en eindejaarsuitkering volgens de CAO Sociaal Werk.
Meer informatie vind je op www.wijkracht.nl en www.wijkrachthengelo.nl
Samen maken we het verschil.

Heb je belangstelling?

Als je enthousiast wordt van deze rol, dan zien we graag je motivatie, vergezeld van je cv, tegemoet. Mail ons uiterlijk 26 november aanstaande op vacature@wijkracht.nl o.v.v. ‘Bestuurder Wijkracht’.
Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure vragen we je rekening te houden met de volgende data waarop de eerste sollicitatiegesprekken zijn gepland: woensdag 2 december en woensdag 9 december.

Heb je nog vragen of wil je graag eerst meer weten, neem dan contact op met Annemarie Kristen, vice-voorzitter van de Raad van Toezicht of Hans Raanhuis, interim bestuurder via ons algemene nummer 088-9455722.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de selectieprocedure.